



REGIONAAL ARBEIDSMARKTBELEID

De Drechtsteden gemeenten stimuleren de arbeidsmarkt met een duurzame **human capital agenda**, die de beroepsbevolking toerust op huidige en toekomstige banen. Hierdoor wordt de aansluiting versterkt tussen onderwijs en de behoefte van werkgevers.

Mbo-banen verzilveren groeisectoren

- 1 Versterken doelmatigheid mbo
- 2 Om- en bijscholing
- 3 Regionale intersectorale samenwerking

- Baas Over Je Eigen Toekomst
- Intersectorale Job Events
- Leven Lang Ontwikkelen

- Structuurversterking regionale arbeidsmarkt

Techniek Promotie

- Doorlopende techniekleerlijnen ontwikkelen
- Fieldlab Smart Industry DZF
- Verankering wetenschap & techniek
- Challenge Young Professionals

Versterken en verbreden Hoger Onderwijs

- Breed aanbod aan Ad-opleidingen
- Drechtsteden als aantrekkelijke stage- en afstudeerregio
- Bij- en omscholing ho-deeltijdtrajecten voor werkenden



Passie voor onderwijs

Regionaal actieplan primair onderwijs:

- Aantrekken onderwijspersoneel
- Behouden huidige leerkrachten
- Versterken imago beroep leerkracht

Campusontwikkeling Leerpark

- Duurzaamheidsfabriek
- Maakfabriek
- Energietransitie
- Zorginnovatie

Banengroei Drechtsteden

- Bedrijventerrein Westelijke Dordtse Oever/DistriPark Dordrecht
- Bedrijvenpark Ambachtse Zoom, Hendrik-Ido-Ambacht
- Afstemming met werkgevers over opleidingsbehoefte

Uitgelicht

Werken en wonen in een economisch vitale regio

Doel economische groeiagenda 2030:



+25.000
woningen



+30.000
banen

Tussen 2017-2030 groeit het aantal banen in de regio Drechtsteden met 30.000: 10.000 voor hoger, 14.000 voor middelbaar en 6.000 voor lager opgeleiden. Bedrijven hebben steeds vaker moeilijk vervulbare vacatures, met name op mbo+ en hbo/wo-niveau. De tekorten aan goed opgeleid personeel nemen vooral toe in de sectoren zorg, industrie, transport en logistiek, ICT en bouw. Daardoor profiteert de regio Drechtsteden onvoldoende van de economische groei.



REGIONAAL ARBEIDSMARKTBELEID

- Betere doorstroming van vmbo naar mbo naar hbo
- Stimuleren van investeringen en arbeidsplaatsen voor alle niveaus

Uitdagingen arbeidsmarkt Zuid-Holland

- 1 op de 5 bedrijven kan geen goede mensen krijgen
- Versnipperde arbeidsmarkt en niet veerkrachtig genoeg
Weinig mobiliteit tussen sectoren
- Groot onbenut arbeidspotentieel



Human capital aanpak Zuid-Holland, opgesteld door Economic Board Zuid-Holland:
www.economicboardzuidholland.nl/hca-zuidholland

Mbo-aanpak

Doel: voldoende en duurzaam inzetbare mbo-ers

- Versterking beroepskeuze jongeren op basis van arbeidsmarktperspectief en het koppelen van een Leven Lang Ontwikkelen aan mbo (ROC DaVinci College)
- Om- en bijscholing van werkzoekenden en werkenden.
Aanjagen mbo zij-instroomleerwerktrajecten tussen sectoren (UWV, SDD)
- Versterken leercultuur bij bedrijven. Het 'groter maken van de vijver' van in potentie geschikte kandidaat-werknemers (Arbeidsmarktbeleid Drechtsteden)



www.drechtsteden.nl/werken
www.baasoverjeeigentoekomst.nl

Versterken en verbreden Hoger Onderwijs

Doel: aansluiting hoger onderwijs bij behoefte bedrijfsleven

Uitwerking ambitie via twee sporen onder leiding van Hogeschool Rotterdam in samenspraak met gemeente Dordrecht (namens Drechtsteden), Hogeschool InHolland, Christelijke Hogeschool Ede, Avans Hogeschool, ROC DaVinci College, HBO Drechtsteden bedrijven, instellingen en gemeenten

Passie voor Onderwijs

Actieplan van regionale schoolbesturen in samenwerking met InHolland PABO Dordrecht, de Drechtstedengemeenten en het ROC DaVinci College

Doel: terugdringen tekort aan leerkrachten, onderwijsassistenten en pedagogisch medewerkers in primair en speciaal onderwijs

Techniek Promotie



Sterk Techniekonderwijs: www.sterктеchniekonderwijs.nl
(subsidie, ondersteuning en tools)

Regionale techniek kalender (i.o)

